

«Менеджер/Внутренний аудитор системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по ISO 45001:2018»

Срок обучения: 4 дня.

Общее количество часов: 32 часа.

В результате обучения Вы сможете:

- Детально разобрать ключевые требования ISO 45001:2018 и их применимость в процессах системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМ ОЗиОБТ);
- Ознакомится с изменениями и нововведениями в стандарт ISO 45001:2018.
- Научиться методике проектирования, разработки, оформления документации СМ ОЗиОБТ и ее оптимизации;
- Научиться применять методики оценки рисков для сотрудников организации в их профессиональной деятельности;
- Научиться планировать и проводить внутренний аудит. Изучить принципы сбора информации, оформления отчетной документации внутреннего аудита;
- Идентифицировать проблемы в процессе разработки СМ ОЗиОБТ и методы их решения.

Содержание:

Введение;

- Разбор и трактовка требований ISO 45001:2018. Основные отличия от предыдущей версии стандарта;
- Алгоритм построения стратегического менеджмента. Миссия, видение, ценности, политики, цели в области ОЗиОБТ, стратегии в контексте ISO 45001:2018;
- Анализ контекста. PEST, PESTEL, SWOT- анализ и другие;
- Разработка Политики, Стратегических целей и (методологии);
- Участие и консультирование;
- Построение Риск-менеджмента; Методы идентификации, анализа и оценка рисков, шесть способов обработки рисков;
- Определение рисков, связанных с профессиональной деятельностью;
 - Категории рисков;
 - Общий алгоритм оценки риска;
 - Основная и специфическая оценка риска, включая профиль риска;
 - Методы оценки рисков (анализ «галстук-бабочка», «матрица рисков» и её разновидности, методика «ABC»)
 - Выработка мер управления рисками;
 - Обзор дополнительных/альтернативных методов анализа риска;
- Обзор международных законодательных, нормативных и других требований;
- Почему документация может быть ценной?
- Общий подход к созданию управления операциями; менеджмент изменений; аутсорсинг; закупки; подрядчики...
- Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них;
- Оценка показателей деятельности;
- Внутренний аудит как механизм улучшения:
 - Определение аудита и терминология;
 - Организационные принципы внутреннего аудита;
 - Цели и виды аудита;
 - Планирование и подготовка аудита;
 - Жизненный цикл аудита: Этапы аудита; Формирование команды аудита; Настольный аудит – анализ документации; План и программа аудита;
 - Вопросники высокого и низкого уровня;

- Организация и проведение аудита;
- Образцы «документирования при аудите»;
- Повестка открывающего совещания;
- Направления «протекания» аудита;
- Методы сбора «Объективных свидетельств»;
- Психологические аспекты аудита;
- Этика аудита;
- Особенности «Интервью» на месте;
- Особенности «визуального» как составляющая аудита;
- Правила оформления, виды, природа «Несоответствий»;
- Формирование результатов аудита;
- Корректирующие и предупреждающие действия;
- Отчётная документация по проведённому аудиту;
- Разбор ситуационных задач.
- Анализ СМ ОЗ и ОБТ со стороны руководства;
- Применение японских инструментов — Kaizen, 5S, JIT, Lean Production;
- Практические индивидуальные и командные упражнения;
- Сертификация СМ ОЗиОБТ и значение системы IAF;
- Экзамен

Практические работы:

- Разработка Контекста организации
- Разработка Политики СМ ОЗ и ОБТ;
- Разработка Целей СМ ОЗ и ОБТ;
- Разработка критериев процессов (KPI)
- Тест по 4-му разделу
- Тест по 5-6 разделу
- Тест по 7 разделу
- Тест по 8 разделу
- Тест по 9-10 разделу
- Составление плана аудита
- Составление вопросников низкого и высокого уровня
- Оформление протоколов о несоответствиях
- Игра ситуации